

OFFRE D'EMPLOI

Directeur d'établissement d'Accueil Collectif de Mineurs (H/F)

En Sud Vendée Littoral, une belle équipe de 290 agents vous attend dans un cadre de vie remarquable ! Proximité de l'océan, grands espaces, diversité des paysages, patrimoine de caractère, ensoleillement exceptionnel... Avec 43 communes et près de 57 000 habitants, Sud Vendée Littoral est une communauté de communes dynamique et ambitieuse.

Dynamique par la diversité et le nombre d'actions menées chaque jour pour améliorer la qualité de vie et de services de sa population.

Ambitieuse puisque portée par un écosystème économique en plein essor, ainsi que de nombreux atouts qui lui permettent de booster son attractivité : une qualité de vie reconnue, un environnement préservé avec 3 réserves naturelles, une proximité stratégique avec de grandes zones urbaines et avec l'océan, un fort potentiel touristique...

OFFRE

Date limite de candidature : **14/06/2024**

Durée de la mission : **Du 29/07/2024 au 18/04/2025**

Type de recrutement : **CDD**

Niveau du diplôme requis : **BPJEPS, BAFD**

Profil : **Expérience souhaitée en direction de structure**

MISSIONS

Sous l'autorité du responsable de l'unité Accueil de loisirs.

Vous serez chargé de la direction de la structure sur la période de remplacement, les mercredis en périscolaire et les vacances scolaires en extrascolaire en respectant le cadre de la réglementation en vigueur. Contrôle et consignes de sécurité à l'équipe d'animation et aux usagers.

Missions principales :

- ✓ **Participation à la définition des orientations stratégiques du projet éducatif.**
- ✓ **Traduction en actions concrètes des objectifs du projet pédagogique de l'Accueil de Loisirs :**
 - Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique de la structure
 - Vérifier la cohérence des projets d'activités de l'équipe d'animateurs et ajuster les propositions d'animation
 - Organiser et coordonner l'ensemble des activités produites par l'équipe
 - Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes)
 - Repérer les enfants en difficulté et alerter les services compétents
- ✓ **Développement des partenariats :**
 - Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes stratégiques
 - Participer aux réunions de service avec les autres directeurs du territoire
 - Mettre en valeur les projets et activités de la structure
 - Développer des coopérations et des services



- Être la personne référente des différents temps mutualisés de la structure, partenariat avec le périscolaire communal
- Associer l'ALSH à des projets impliquant plusieurs structures du service ou de la collectivité
- ✓ **Accueil des parents et des enfants :**
 - Être une personne référente pour les familles, les accueillir et traiter leurs demandes
 - Assurer les inscriptions des enfants aux activités
 - Faciliter la séparation et assurer la transmission des informations avec les parents
 - Mise en place du protocole d'accueil des enfants en situation de handicap (Dossier d'aide à l'accompagnement, Rencontre famille/accompagnateur, Suivi, Bilan, Evaluation)
- ✓ **Accueillir et animer, en toute sécurité :**
 - Garant de la sécurité morale, physique et affective des enfants.
 - Mettre en place des projets d'animation ou des démarches pédagogiques répondant aux objectifs du projet pédagogique.
 - Aménager des espaces en fonction des animations et/ou des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité.
 - Jouer avec, faire jouer, donner à jouer et laisser jouer en répondant aux demandes des enfants.
- ✓ **Gestion des moyens de la mise en œuvre du projet du centre :**
 - Administrative : instruction des dossiers et application des procédures. Vérification des documents remontés aux services centraux.
 - Budgétaire : exécution d'opérations à partir d'un budget prescrit
 - Ressources Humaines : évaluation et rapports, entretiens professionnels des agents sous sa responsabilité hiérarchique
 - Communication : promotion des actions et mise en œuvre d'outils de communication
 - Matérielle : assure le bon fonctionnement de l'établissement, et coordonne sa maintenance

Profil recherché

SAVOIR FAIRE

- Manager une équipe d'animation permanente et saisonnière
- Rôle de formateur auprès de l'équipe
- Evaluer le projet pédagogique et mener un temps de dévaluation avec l'équipe d'animation
- Assurer la sécurité physique, affective et morale des enfants
- Communiquer avec les parents
- Assurer l'organisation matérielle de l'accueil de loisirs
- Utilisation régulière d'outils informatiques
- Remontée des données d'activités et analyse des publics accueillis
- Autonomie dans le travail, forte dans l'activité quotidienne de la structure



SAVOIR ETRE

- S'inscrire dans le cadre communautaire
- Qualités relationnelles.
- Esprit d'initiative.
- Être capable d'évaluer ses actions et ses interventions
- Motivation, dynamisme.
- Sens de l'organisation, capacité d'anticipation
- Diplomatie

SAVOIR GENERAUX

- Environnement territorial, acteurs institutionnels, sociaux, culturels et associatifs locaux
- Dispositifs contractuels institutionnels
- Prise de parole en public
- Démarches écoresponsables, écogestes et développement durable
- Réseaux d'information et de communication
- Techniques et outils de communication

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Accueil de loisirs de L'Aiguillon la Presqu'île, Permis B nécessaire pour déplacement sur le territoire (Transport minibus, réunions, ...)

Temps de travail : **1050 heures** sur la période du 29/07/2024 au 18/04/2025

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (tickets restaurants, FDAS)

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Service Enfance Jeunesse
107 Avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny
85400 LUCON

Informations complémentaires : Merci de transmettre **votre lettre de motivation et CV par mail** à l'adresse suivante : recrutement@sudvendeelittoral.fr

