

OFFRE D'EMPLOI

INFIRMIER (H/F)

En Sud Vendée Littoral, une belle équipe de 290 agents vous attend dans un cadre de vie remarquable ! Proximité de l'océan, grands espaces, diversité des paysages, patrimoine de caractère, ensoleillement exceptionnel... Avec 43 communes et près de 57 000 habitants, Sud Vendée Littoral est une communauté de communes dynamique et ambitieuse.

Dynamique par la diversité et le nombre d'actions menées chaque jour pour améliorer la qualité de vie et de services de sa population.

Ambitieuse puisque portée par un écosystème économique en plein essor, ainsi que de nombreux atouts qui lui permettent de booster son attractivité : une qualité de vie reconnue, un environnement préservé avec 3 réserves naturelles, une proximité stratégique avec de grandes zones urbaines et avec l'océan, un fort potentiel touristique...

OFFRE

Date souhaitée de recrutement : **01 mars 2024 (date susceptible d'être avancée)**

Type de recrutement : **Fonctionnaire ou contractuel de droit public**

Niveau du diplôme requis : **Diplôme d'Etat Infirmier en soins généraux avec une expérience en petite enfance**

MISSIONS

La Communauté de Communes Sud Vendée Littoral recrute un infirmier diplômé d'Etat (H/F) pour les maisons de l'Enfance de Luçon et de Sainte Hermine.

❖ Missions principales :

- Prendre soin des enfants qui lui sont confiés dans le respect des objectifs et du projet pédagogique
- Accueillir les enfants et les parents
- Partager avec les parents des connaissances en matière d'éducation de la santé
- Contribuer au bien-être et au bon développement de l'enfant
- Accueillir l'enfant et sa famille et accompagner sa séparation
- Prendre en charge l'enfant au quotidien dans ses besoins spécifiques (repas, change, sommeil)
- Veiller à la sécurité physique et affective des enfants
- Veiller au respect du rythme de chaque enfant en tenant compte des contraintes de la collectivité
- Aménager l'espace en fonction des besoins du groupe tout en respectant l'épanouissement de chacun en collaboration avec les Educateurs de jeunes enfants
- Effectuer des transmissions adaptées aux collègues et aux familles
- Participer activement au projet pédagogique et le faire évoluer en collaboration avec les Educateurs de jeunes enfants
- Repérer les situations difficiles et alerter la Directrice



❖ Missions secondaires :

Mission de délégation

- Délégation technique de la fonction de direction en l'absence de la directrice

Missions à caractère médicale :

- Gérer le suivi médical de l'enfant au vu des certificats médicaux délivrés par les médecins (administration de traitement, dossier de l'enfant) et alerter la sous-directrice
- Gérer des situations d'urgence dans le but de protéger, maintenir la santé de l'enfant
- Apporter un soutien à l'équipe face à des situations médicales particulières
- Apporter une expertise paramédicale à la sous-direction pour l'hygiène et la sécurité des locaux accueillant les enfants
- Tenir en bon fonctionnement les pharmacies de la structure
- Participer à l'organisation d'alertes incendie en collaboration avec la Directrice
- Participer au projet d'établissement dans le cadre sanitaire
- Veiller à la cohérence, au suivi des protocoles et des actions mises en place au quotidien dans le cadre de l'hygiène et sécurité

Profil recherché : **Infirmier(e) diplômé(e) d'Etat avec une expérience en petite enfance**

SAVOIR FAIRE :

- Collaborer au travail d'équipe dans le cadre du projet de la structure
- Savoir communiquer avec l'enfant et sa famille
- Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité
- Favoriser la socialisation du jeune enfant
- Conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif et évaluer le déroulement et les effets des activités menées dans le cadre du projet éducatif
- Participer à l'organisation des conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille
- Organiser et animer un atelier éducatif, développer et animer des activités manuelles et artistiques, culturelles et d'éveil
- Analyser les besoins (affectifs, sociaux, physiques) des enfants
- Créer et instaurer les conditions de bien-être individuel et collectif de l'enfant
- Etablir des relations éducatives avec les enfants
- Réguler les interactions entre les enfants
- Savoir repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informer le responsable de la structure
- Transmettre et partager ses connaissances professionnelles
- Savoir analyser la pratique et se remettre en question en équipe
- Bonne maîtrise des gestes médicaux
- Savoir respecter le secret professionnel et la confidentialité



SAVOIR ETRE :

- Savoir respecter le secret professionnel et la confidentialité
- Sens des responsabilités et des priorités
- Respect de la hiérarchie
- Discrétion, secret professionnel
- Discrétion, secret professionnel
- Bonnes qualités relationnelles (diplomatie, bienveillance et écoute)
- Dynamisme, rigueur et réactivité
- Etre force de proposition
- Sens du travail en équipe
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir une capacité d'adaptation
- Savoir rester calme en toute situation
- Disponibilités et sens de l'écoute

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : LUÇON/SAINTE HERMINE

Service d'affectation : Maisons de l'enfance de la Communauté de Communes Sud Vendée Littoral

Temps de travail : temps complet : 35H – 9h30-13h /14h-17h30

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + tickets restaurant + CNAS/FDAS + Participation employeur prévoyance

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Madame La Présidente
COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD VENDEE LITTORAL
107 Avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny
85400 LUCON

Informations complémentaires : Merci de transmettre **vos** lettre de motivation en indiquant bien l'intitulé du poste et votre CV à l'adresse suivante : recrutement@sudvendeelittoral.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

