

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DES SYSTEMES D'INFORMATION (H/F)

Au Sud de la Vendée, la Communauté de Communes Sud Vendée Littoral issue de la loi NOTRe regroupe 43 Communes et compte 56 300 habitants. Elle occupe une place stratégique entre les agglomérations de Nantes, la Rochelle, la Roche sur Yon et Niort. Aux portes de l'Océan, elle offre un cadre de vie riche et diversifié au sein du Parc Naturel Régional du Marais Poitevin. A la tête d'une équipe de 2 techniciens et d'un responsable SIG vous accompagnerez la collectivité et ces 270 agents dans les nombreuses mutations techniques et organisationnelles liées aux besoins de la collectivité dans le domaine des SI.

OFFRE

Date limite de candidature : **13/01/2024**

Date souhaitée du recrutement : **01/02/2024**

Type de recrutement : **Fonctionnaire ou contractuel de droit public**

Grades ou Cadres d'emploi : **Ingénieur ou technicien**

Niveau du diplôme requis : **Licence ou Master dans les SI**

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique du responsable du Pôle « Ressources », vous serez en charge des missions suivantes :

Au titre de la stratégie informatique :

- Définir, avec la direction et les membres du Conseil de direction (directeurs des pôles), les orientations stratégiques en matière informatique et de télécommunications ;
- Etablir un schéma directeur ;
- Définir des plans de continuité (PCA) et de reprise (PRA) de l'activité
- En lien avec le technicien « systèmes, réseaux et sécurité », définir et faire évoluer la politique en matière de sécurité informatique et ce, dans le cadre de l'application du RGPD
- En lien avec le technicien « systèmes, réseaux et sécurité », concevoir une organisation optimale et sécurisée de l'architecture des systèmes, des réseaux et des flux d'information ;
- Anticiper les évolutions des technologies de l'information et de la communication.
- Piloter le projet de « Mutualisation informatique » avec les communes de notre territoire (43 communes) dont la première composante sera la réalisation d'un audit informatique de toutes les communes et de la CDC
- En lien avec le technicien « support informatique » veiller à la bonne marche des demandes d'assistance et de dépannage informatique
- En lien avec le technicien « support informatique » piloter le renouvellement et la modernisation du parc informatique de la CDC SVL

Au titre de la mise en œuvre de la politique informatique :

- Garantir la continuité du service informatique et de l'ensemble des moyens de communication fourni aux agents de la CDC SVL ;
- Conduire le plan d'évolution des systèmes et des réseaux ;
- Assurer la cohérence entre les différents logiciels métiers dans un souci de complémentarité et d'interopérabilité ;



- Identifier les besoins de la collectivité et proposer des arbitrages ;
- Editer des cahiers des charges dans le cadre des besoins de la CDC SVL ;
- Négocier et proposer des contrats d'acquisition, de maintenance des logiciels et matériels
- Animer les projets informatiques et les équipes dédiées.
- Suivre et appuyer le déploiement de la nouvelle arborescence des fichiers et de la charte de nommage
- Définir et faire appliquer une charte informatique
- Suivre le fonctionnement de la téléphonie et poursuivre sa restructuration

Au titre de la gestion de service :

- Définir, gérer et suivre le budget SI
- Développer l'utilisation de GLPI (ticketing, inventaire, etc.) et des outils de supervision
- Manager l'équipe du service SI
- Faire la promotion du service SI auprès des agents de la collectivité

Profil recherché :

De formation supérieure licence ou Master, vous justifiez de compétences dans les domaines des systèmes, des réseaux, des bases de données et de la sécurité.

Disposant d'une capacité de vulgarisation de l'outil informatique vous proposerez et réaliserez des formations auprès des agents/élus et autour des outils et de la notion de sécurité.

Qualités rédactionnelles et relationnelles

Notions dans le domaine des SIG

Expérience similaire dans les collectivités exigée

SAVOIR FAIRE :

- avoir une connaissance pointue des systèmes d'information et de leur évolution,
- connaître les applications, les technologies et les progiciels utilisés dans la collectivité,
- maîtriser les normes de sécurité en matière de système d'information,
- avoir une vue de l'ensemble des éditeurs et des sous-traitants en matière d'informatique,
- travailler en mode projet,
- proposer et développer une stratégie d'action en matière de développement de SI,
- évaluer les besoins des utilisateurs,
- mener des diagnostics,
- mettre en œuvre des solutions innovantes en fonction des besoins de la collectivité,
- anticiper les changements et savoir accompagner les évolutions,

SAVOIR ETRE :

- Force de propositions
- Disposer d'un sens de l'écoute et d'une aisance relationnelle,
- Disponibilité
- Autonomie



CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : LUÇON

Service d'affectation : Pôle « Ressources » - Service « Systèmes d'Information »

Temps de travail : **temps complet : 35H**

Permis B indispensable – déplacements sur le territoire de la Collectivité - Véhicule de service de la CCSVL

Horaires avec amplitude variable en fonction des besoins du service.

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (tickets restaurants, FDAS) + participation employeur prévoyance + RTT

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Mme La Présidente
COMMUNAUTE DE COMMUNES SUD VENDEE LITTORAL
107 Avenue du Maréchal de Lattre de Tassigny
85400 LUÇON

Informations complémentaires : Merci de transmettre **vos** lettre de motivation et CV à l'adresse suivante : recrutement@sudvendeelittoral.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

